

グループホーム「たんぽぽの家」  
認知症対応型共同生活介護事業所運営規程

(目的)

第1条 この規程は、医療法人九州千雅が設置運営する指定認知症対応型共同生活介護事業の運営及び利用について必要な事項を定め、事業の円滑な運営を図ることを目的とする。

(事業の目的)

第2条 本事業は、認知症によって自立した生活が困難になった利用者に対して、家庭的な環境のもとで、食事、入浴、排泄等の日常生活の世話及び日常生活の中での心身の機能訓練を行うことにより、安心と尊厳のある生活を、利用者がその有する能力に応じ可能な限り自立して営むことができるよう支援することを目的とする。

(運営の方針)

第3条 本事業所において提供する認知症対応型共同生活介護は、介護保険法並びに関係する厚生省令、告示の趣旨及び内容に沿ったものとする。

- 2 利用者的人格を尊重し、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努めるとともに、個別の介護計画を作成することにより、利用者が必要とする適切なサービスを提供する。
- 3 利用者及びその家族に対し、サービスの内容及び提供方法についてわかりやすく説明する。
- 4 適切な介護技術を持ってサービスを提供する。
- 5 常に、提供したサービスの質の管理、評価を行う。
- 6 利用者の人権擁護、虐待防止等のため、必要な体制の整備を行い、従業員に対し、研修実施等の措置を講じる。

(事業所の名称)

第4条 本事業所の名称は、グループホーム「たんぽぽの家」とする。

所在地は、宇佐市大字樋田45-1

(職員の員数及び職務内容)

第5条 本事業所に勤務する職員の員数及び職務内容は、次のとおりとする。

- ① 管理者 各ユニット1名
- ② 計画作成担当者 各ユニット1名

計画作成担当者は、適切なサービスが提供されるよう介護計画を作成するとともに、連携する介護老人福祉施設、介護老人保健施設、病院等との連絡・調整を行う。

② 介護職員 Aユニット 3名以上 Bユニット 3名以上  
介護従事者は、利用者に対し必要な介護及び支援を行う。

#### (利用定員)

第6条 利用定員は、各ユニット次のとおりとする。

Aユニット 9名、 Bユニット 9名

#### (介護の内容)

第7条 指定認知症対応型共同生活介護の内容は次のとおりとする。

- ① 入浴、排泄、食事、着替え等の介助
- ② 日常生活上の世話
- ③ 日常生活の中での機能訓練
- ④ 相談、援助

#### (介護計画の作成)

第8条 指定認知症対応型共同生活介護サービスの開始に際し、利用者の心身の状況、希望及びそのおかれている環境を踏まえて、個別に認知症対応型共同生活介護計画(以下介護計画)を作成する。

- 2 介護計画の作成、変更に際しては、利用者及び家族に対し、当該計画の内容を説明し、同意を得る。
- 3 利用者に対し、介護計画に基づいて各種サービスを提供するとともに、常に、その実施状況についての評価を行う。

#### (利用料等)

第9条 本事業が提供する指定認知症対応型共同生活介護の利用料は、介護報酬の告示上の額とし、当該指定認知症対応型共同生活介護が法定代理受領であるときは、その負担割合に応じた額とする。ただし、次に掲げる項目については、別に利用料金の支払いを受ける。

- ① 家賃 28,000円／月(\*28日までは1日1,000円)
- ② 食材費 700円／日(\*30日利用の時21,000円)
- ③ 水光熱費 5,000円／月(\*28日までは1日180円)
- ④ オムツ代 実費
- ⑤ その他日常生活において通常必要となる費用で利用者が負担することが適

当と認められる費用	実 費
⑥医療連携体制加算	39単位/日
⑦サービス提供体制加算Ⅲ	6単位／日
⑧介護職員処遇改善加算	
⑨介護職員等特定処遇改善加算	
⑩介護職員等ベースアップ等支援加算	
2	月の中途における入居または退居については日割り計算とする。
3	利用料の支払いは、月ごとに発行する請求書に基づき、現金または銀行口座振込によって指定期日までに受けるものとする。

#### (入退居に当たっての留意事項)

- 第 10 条 指定認知症対応型共同生活介護の対象者は、要介護者であつて認知症の状態にあり、かつ次の各号を満たす者とする。
- ① 少人数による共同生活を営むことに支障がないこと。
  - ② 自傷他害のおそれがないこと。
  - ③ 常時医療機関において治療をする必要がないこと。
  - ④ 入居にあたっての留意事項
    - ・ 飲食物、金銭、貴重品は持ち込まないこと
    - ・ 所持品、備品等の持ち込みは、身の回りのものに限ること
    - ・ ペットは持ち込まないこと
  - 2 入居後利用者の状態が変化し、前項に該当しなくなった場合は、退居してもらう場合がある。
  - 3 退居に際しては、利用者及び家族の意向を踏まえた上で、他のサービス提供機関と協議し、介護の継続性が維持されるよう、退居に必要な援助を行うよう努める。

#### (秘密保持)

- 第 11 条 本事業所の従業者は、業務上知り得た利用者またはその家族の秘密保持を厳守する。
- 2 従業者であった者が、業務上知り得た利用者または家族の秘密を漏らすことがないよう、必要な措置を講ずる。

#### (苦情処理)

- 第 12 条 利用者からの苦情に対して、迅速かつ適切に対応するため、受付窓口の設置、担当者の配置、事実関係の調査の実施、改善措置、利用者及び家族に対する説明、記録の整備等必要な措置を講ずるものとする。

#### (損害賠償)

第 13 条 利用者に対する介護サービス提供に当たって、賠償すべき事故が発生した場合は、速やかに損害賠償を行う。

- 2 前項の損害賠償のために、損害賠償責任保険に加入する。

#### (衛生管理)

第 14 条 指定認知症対応型共同生活介護を提供するのに必要な設備、備品等の清潔を保持し、常に衛生管理に留意する。

- 2 従業者は、感染症等に関する知識の習得に努める。
- 3 事業所における感染症の予防及びまん延の防止のため対策を検討する委員会をおおむね 6 月に 1 回以上開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図る。

#### (緊急時における対応策)

第 15 条 利用者の心身の状態に異変その他緊急事態が生じたときは、主治医または協力医療機関と連絡をとり、適切な措置を講ずる。

#### (非常災害対策)

第 16 条 非常災害が発生した場合、従業者は利用者の避難等適切な措置を講ずる。

また、管理者は、日常的に具体的な対処方法、避難経路及び協力機関等との連携方法を確認し、災害時には避難等の指揮をとる。

- 2 非常災害に備え、定期的に地域の協力機関等と連携を図り、避難訓練を行う。

#### (虐待防止に関する事項)

第 17 条 事業所は、利用者的人権の擁護、虐待の発生又はその発生を防止するため次の措置を講ずる。

- (1) 虐待防止のための対策を検討する委員会を定期的に開催するとともに、その結果について従業者に周知徹底を図る。
- (2) 虐待防止のための指針を整備する。
- (3) 虐待を防止するための定期的な研修を実施する。
- (4) 前 3 号に掲げる措置を適切に実施するための担当者を設置する。

#### (身体的拘束等)

第 18 条 事業所は、当該利用者又は他の利用者等の生命又は身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体的拘束その他の利用者の行動を制限する

行為は行わない。やむを得ず身体的拘束を行う場合には、その様態及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由を記録するものとする。

2 事業所は、身体的拘束等の適正化を図るため、次に掲げる措置を講じる。

- (1) 身体的拘束等の適正化のための対策を検討する委員会を3ヶ月に1回以上開催するとともにその結果について、介護職員その他の従業者に周知徹底を図るものとする。
- (2) 身体的拘束等の適正化のための指針を整備する。
- (3) 介護職員その他の従業者に対し、身体的拘束等の適正化のための研修を定期的に実施する。

#### (業務継続計画の策定等)

第 19 条 事業所は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対する指定認知症対応型共同生活介護の提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画(以下「業務継続計画」という。)を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じるものとする。

- 2 事業所は、従業者に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的に実施するものとする。
- 3 事業所は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。

#### (その他運営についての重要事項)

第20条 従業者等の質の向上を図るため、次のとおり研修の機会を設ける。

- |            |          |
|------------|----------|
| ① 採用時研修    | 採用後1ヶ月以内 |
| ② 経験に応じた研修 | 隨時       |

2 事業所はこの事業を行うため、ケース記録、利用者負担金収納簿、その他必要な記録、帳簿を整備する。

3 事業所は、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ適當な範囲を超えたものにより就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の措置を講じる。

4 この規程に定める事項のほか、運営に関する重要事項は、医療法人悠隆会と事業所の管理者が協議の上、定めるものとする。

#### (附 則)

- 1, この規程は、平成 13 年 10 月 4 日から施行する。
- 2, この規程は、平成 14 年 10 月 1 日に変更し同日より施行する。

- 3, この規定は、平成 15 年 4 月 1 日に変更し同日より施行する。
- 4, この規程は、平成 17 年 12 月 1 日に変更し同日より施行する。
- 5, この規定は、平成 18 年 2 月 1 日に変更し同日より施行する。
- 6, この規定は、平成 27 年 4 月 1 日に変更し同日より施行する。
- 7, この規定は、平成 28 年 2 月 1 日に変更し同日より施行する。
- 8, この規定は、令和 6 年 2 月 1 日に変更し同日より施行する。